

Imagetext / Arbeitgebervorstellung

Die Diakonieverbundgesellschaft steht für werteorientierte, menschliche und qualitativ hochwertige Pflege. Als etablierter Träger im Bereich der Altenhilfe setzt sie auf eine ganzheitliche Versorgung, die den Menschen in den Mittelpunkt stellt – geprägt von Respekt, Würde und sozialer Verantwortung.

Unser Partner, aktiv personal-service, unterstützt die Diakonieverbundgesellschaft bei der Rekrutierung von hochqualifizierten Führungskräften, die die Vision und Werte des Trägers aktiv mitgestalten. In Zeiten des Fachkräftemangels, steigender Anforderungen und tiefgreifender Reformen spielt professionelle, werteorientierte Führung eine zentrale Rolle, um die Qualität der Pflege langfristig zu sichern und das Arbeitsumfeld für Mitarbeitende attraktiv zu gestalten.

Das Seniorenpflegeheim in der Nähe von Bad Essen bietet ein modernes, naturnahes Umfeld mit 89 Pflegeplätzen. Die Einrichtung liegt direkt an einer weitläufigen Grünanlage und verbindet ein ruhiges Wohnambiente für die Bewohner*innen mit idealen Arbeitsbedingungen für das Pflegepersonal.

Vollstationäre Pflegedienstleitung (m/w/d)

(2212)

Standort: Bad Essen Anstellungsart(en): Vollzeit Arbeitszeit: 30 - 35 Stunden pro Woche
Gehaltsspektrum: 4388 - 5600 Euro pro Monat Beschäftigungsbeginn: 02.02.2026

Zweck und Ziel der Stelle

Die Pflegedienstleitung trägt die **gesamtverantwortliche Steuerung und Weiterentwicklung des Pflegebereichs** innerhalb des vollstationären Seniorenpflegeheims. Ihr wesentliches Ziel ist es, eine **hochwertige, sichere und individuelle Pflegequalität** für die Bewohnerinnen und Bewohner sicherzustellen und gleichzeitig die **kontinuierliche Weiterentwicklung der Mitarbeitenden** zu fördern.

Sie gewährleistet eine **reibungslose organisatorische, fachliche und personelle Führung** des gesamten Pflegebereichs, stellt die **Einhaltung gesetzlicher, qualitativer und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen** sicher und prägt eine moderne, wertschätzende Führungskultur.

Die Stelle verfolgt das übergeordnete Ziel, die Einrichtung **professionell, effizient und mit klarer Werteorientierung** in die Zukunft zu führen – im Einklang mit den Leitlinien der Diakonieverbundgesellschaft und zum Wohle der Bewohner, Angehörigen und Mitarbeitenden.

Entwicklungspotential / Perspektiven

Die Position bietet Ihnen nicht nur eine verantwortungsvolle Leitungsfunktion, sondern auch **nachhaltige Entwicklungs- und Gestaltungsmöglichkeiten** innerhalb der Diakonieverbundgesellschaft. Als Pflegedienstleitung übernehmen Sie eine Schlüsselrolle, die Ihnen langfristige Perspektiven eröffnet.

1. Persönliche und berufliche Weiterentwicklung

2. Erweiterung der Führungsverantwortung

3. Entwicklung zur Einrichtungsleitung (WL / Heimleitung)

4. Gestaltungs- und Innovationsfreiheit im Pflegebereich

5. Stabilität, Werteorientierung und langfristige Perspektive

- Arbeiten in einem **krisensicheren, werteorientierten Träger**, der auf Nachhaltigkeit und Qualität setzt.
- Langfristige berufliche Perspektiven durch die breite Aufstellung der Diakonieverbundgesellschaft.
- Verlässliche Rahmenbedingungen durch tarifliche Vergütung (AVR-C/Ost), klare Strukturen und eine unterstützende Unternehmenskultur.

Bedeutung für das Unternehmen

Die Pflegedienstleitung nimmt innerhalb der Diakonieverbundgesellschaft eine strategisch zentrale Schlüsselrolle ein. Als leitende Pflegefachkraft tragen Sie maßgeblich dazu bei, den diakonischen Auftrag – eine umfassende, würdevolle und qualitätsorientierte Versorgung älterer Menschen – sicherzustellen und weiterzuentwickeln.

Ihre Arbeit hat für den Träger eine besondere Bedeutung:

1. Sicherstellung einer hochwertigen, werteorientierten Versorgung

Die Pflegedienstleitung gewährleistet, dass die pflegerische Betreuung den hohen fachlichen, ethischen und christlichen Grundsätzen der Diakonie entspricht. Sie sorgt für eine Pflege, die Lebensqualität, Selbstbestimmung und Würde der Bewohner in den Mittelpunkt stellt.

2. Stärkung der Team- und Führungskultur

3. Qualitäts- und Prüfungsrelevanz

4. Wirtschaftliche und organisatorische Stabilität

In enger Zusammenarbeit mit der Einrichtungsleitung trägt die Pflegedienstleitung Verantwortung für eine wirtschaftliche Prozessgestaltung. Eine effiziente Personal- und Organisationssteuerung wirkt sich unmittelbar auf die Stabilität und Zukunftsfähigkeit der Einrichtung aus.

5. Weiterentwicklung des Trägerverbunds

Die Position hat somit einen direkten Einfluss auf die Modernisierung und Wettbewerbsfähigkeit des Verbunds.

6. Repräsentation der Werte und Außenwirkung

Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

Vollstationäre Pflege / Region Bad Essen

1. Aufgaben der Pflegedienstleitung

Fachliche und organisatorische Leitung

Mitarbeiterführung und Personalmanagement

Qualitätsmanagement und Prüfungssicherheit

Kommunikation und Zusammenarbeit

Organisations- und Konzeptentwicklung

2. Kompetenzen der Pflegedienstleitung

Fachliche Kompetenzen

Soziale und kommunikative Kompetenzen

Methodische und strategische Kompetenzen

3. Verantwortung der Pflegedienstleitung

Verantwortung für Pflegequalität und Bewohnerwohl

Verantwortung für Qualität, Wirtschaftlichkeit und Compliance

Fachliche Anforderungen

Die Position der Pflegedienstleitung erfordert eine hohe fachliche Expertise sowie umfassendes Führungs- und Organisationswissen. Bewerber*innen sollten insbesondere folgende fachliche Anforderungen erfüllen:

1. Qualifikationen und Fachausbildung

- Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) oder Altenpfleger (m/w/d).
- Alternativ oder ergänzend ein abgeschlossenes Studium mit gesundheits-, pflege-, sozial- oder betriebswirtschaftlichem Schwerpunkt.
- Nachweis der Qualifikation zur Pflegedienstleitung gemäß den geltenden landesrechtlichen Vorgaben (z. B. Weiterbildungsabschluss gemäß HeimPersV).

2. Fundiertes pflegerisches Fachwissen

- Sicheres Wissen über pflegefachliche Standards, Expertenstandards und aktuelle pflegewissenschaftliche Erkenntnisse.
- Sehr gute Kenntnisse in der Behandlungspflege, Grundpflege und speziellen Pflege der Altenhilfe, inklusive gerontologischer und gerontopsychiatrischer Aspekte.
- Fähigkeit, Pflegeprozesse zu analysieren, zu entwickeln und evidenzbasiert zu steuern.

3. Kenntnisse im Qualitätsmanagement

- Erfahrung im Aufbau, der Umsetzung und Weiterentwicklung eines professionellen Qualitätsmanagementsystems.
- Kenntnisse über relevante Prüfkataloge (MD, Heimaufsicht) sowie die Fähigkeit, Einrichtungen sicher durch Prüfungen zu begleiten.
- Expertise in Dokumentationssystemen und digitalen Pflegeprozessen (z. B. digitale Pflegedokumentation).

4. Rechtliche und organisatorische Kompetenz

- Sehr gute Kenntnisse der für die Altenhilfe maßgeblichen gesetzlichen Grundlagen:
 - SGB XI und SGB V
 - Landesheimgesetz / WTG
 - Arbeitsschutz- und Datenschutzbestimmungen
 - Expertenstandards
- Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, Personalbedarfssteuerung, Budgetanforderungen und ressourcenorientierte Einsatzplanung.

5. Hygiene- und Sicherheitsmanagement

- Fundiertes Wissen im Bereich Hygiene gemäß IfSG und Hygieneverordnungen.
- Fähigkeit zur Sicherstellung und Kontrolle hygienischer Standards in der stationären Pflege.
- Erfahrung im Umgang mit Hygieneaudits und Risikoanalysen.

6. Führungskompetenz mit fachlichem Schwerpunkt

- Erfahrung in der Anleitung, Einarbeitung und Weiterentwicklung von Mitarbeitenden.
- Fähigkeit, Teams fachlich zu stärken, zu motivieren und zu stabilisieren.

- Souveränität in der Steuerung komplexer Pflegesituationen sowie in konfliktreichen oder herausfordernden Situationen.

7. Digitale und administrative Kompetenzen

- Routiniertes Arbeiten mit gängigen Dokumentations- und Informationssystemen der Pflege.
- Sicherer Umgang mit MS Office (Word, Excel, Outlook).
- Fähigkeit, digitale Prozesse aktiv mitzugestalten und Mitarbeitende darin zu unterstützen.

Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

Für die Position der Pflegedienstleitung ist neben fachlicher Expertise vor allem eine ausgeprägte **persönliche und soziale Kompetenz** erforderlich. Bewerber*innen sollten folgende Eigenschaften und Fähigkeiten mitbringen:

1. Führungspersönlichkeit

- Souveränität, Entscheidungsstärke und Verantwortungsbewusstsein in Leitungsfunktionen.
- Fähigkeit, Teams zu motivieren, zu leiten und in anspruchsvollen Situationen Orientierung zu geben.
- Authentische und werteorientierte Führung nach den Grundsätzen der Diakonie.

2. Kommunikations- und Sozialkompetenz

- Empathie und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Bewohnern, Angehörigen und Mitarbeitenden.
- Hohe Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen bei gleichzeitiger Konfliktlösungsfähigkeit.
- Fähigkeit, ein positives Betriebsklima zu fördern und eine offene, transparente Kommunikation zu etablieren.

3. Teamfähigkeit

- Förderung einer wertschätzenden, kooperativen und kollegialen Teamkultur.
- Fähigkeit, bereichsübergreifend zusammenzuarbeiten und Synergien zu nutzen.
- Bereitschaft, Mitarbeitende aktiv in Entscheidungsprozesse einzubinden und deren Potenziale zu entwickeln.

4. Belastbarkeit und Flexibilität

- Fähigkeit, auch in stressigen Situationen einen kühlen Kopf zu bewahren.
- Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Anforderungen, gesetzliche Vorgaben und Pflegeprozesse.
- Organisationsgeschick und strukturierte Arbeitsweise in komplexen Abläufen.

5. Verantwortungsbewusstsein und ethische Integrität

- Hohe Sensibilität für die Bedürfnisse der Bewohner und die ethischen Grundsätze der Altenpflege.
- Sorgfalt, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein bei der Umsetzung pflegerischer Standards und gesetzlicher Vorgaben.
- Integrität und Vorbildfunktion im täglichen Handeln und in der Pflegequalität.

6. Motivation und Entwicklungskompetenz

- Engagement, Begeisterungsfähigkeit und Eigeninitiative bei der Weiterentwicklung von Pflegeprozessen.
- Freude an Personalführung, Coaching und Förderung von Mitarbeitenden.
- Bereitschaft, die Einrichtung aktiv zu gestalten und eigene Impulse einzubringen.

Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

Die Diakonieverbundgesellschaft bietet Ihnen als Pflegedienstleitung (m/w/d) ein **attraktives, nachhaltiges Arbeitsumfeld** mit zahlreichen Vorteilen, die Ihre berufliche und persönliche Entwicklung fördern.

1. Verantwortungsvolle Leitungsfunktion

- Sie übernehmen eine **zentrale Rolle in der Gestaltung der Pflegequalität** und tragen aktiv zur Weiterentwicklung des Teams und der Einrichtung bei.
- Gestaltungsspielraum für **innovative Pflegekonzepte, Prozesse und Strukturen**.

2. Familienfreundliche Angebote

- **Kostenfreie, betriebsnahe Kinderbetreuung** ermöglicht eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Flexible Arbeitszeiten und Unterstützung bei der Planung von Diensten und Urlauben.

3. Vergütung und Sozialleistungen

- **Markt- und leistungsgerechte Vergütung** nach den Richtlinien des AVR-C/Ost.
- Attraktive **zusätzliche Sozialleistungen** wie Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und weitere Benefits.

4. Fort- und Weiterbildung

- Umfangreiche **Fort- und Weiterbildungsangebote** im Bereich Pflege, Führung und Management.
- Möglichkeit zur Teilnahme an **internen Schulungen, Workshops und Projekten** zur fachlichen und persönlichen Entwicklung.

5. Wertegerichtetes Arbeitsumfeld

- Arbeiten in einem **starken, werteorientierten Träger**, der die Würde der Bewohner*innen sowie die Motivation und Entwicklung der Mitarbeitenden in den Mittelpunkt stellt.
- Ein **respektvolles und unterstützendes Teamumfeld**, das Zusammenarbeit und Kollegialität fördert.

6. Zukunftsperspektiven

- **Langfristige Karrieremöglichkeiten** innerhalb der Diakonieverbundgesellschaft, z. B. Entwicklung zur Senior-Pflegedienstleitung oder Einrichtungsleitung.
- Beteiligung an **strategischen Projekten**, Qualitätsinitiativen und innovativen Pflegeprogrammen.

Die Diakonieverbundgesellschaft bietet Ihnen damit **ein sicheres, wertschätzendes und entwicklungsorientiertes Arbeitsumfeld**, in dem Sie Ihre fachliche Kompetenz und Ihre Führungserfahrung optimal einbringen können.

Kontaktdaten für Stellenanzeige

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Gerne stehen wir Ihnen vertraulich und unverbindlich für Rückfragen oder weitere Informationen zur Verfügung.

aktiv personal-service – Personalrecruiting

Ihr Ansprechpartner: Holger Lietfien

Telefon:

+49 (0) 171 346 30 20

+49 (0) 40 23 99 88 15

E-Mail: lietfien@aktivpersonalservice.de

Abteilung(en): Medizin

Art(en) des Personalbedarfs: Nachfolge

[Impressum](#)