

# Imagetext / Arbeitgebervorstellung






## Imagetext/Arbeitgebervorstellung:

### Über uns – Essenz:

- Familiengeführter, moderner ambulanter Pflegedienst im Raum Bendorf.
- Begleitung pflegebedürftiger Menschen zu Hause mit Herz, Kompetenz und Zeit.
- Rund 100 Klient\*innen vertrauen auf qualifizierte Pflegefachkräfte.
- Leistungen: Grund- und Behandlungspflege, Betreuung, fachkundige Beratung.
- Arbeitsphilosophie: Selbstbestimmtes Leben der Klient\*innen ermöglichen.
- Mitarbeiterorientierung:
  - Wertschätzung und nachhaltige Förderung des Personals.
  - Kontinuierliche Fort- und Weiterbildungen.
  - Mitarbeitende als „echte Zeitschenker“ mit Engagement und fachlicher Expertise.

## Praxisanleiter (m/w/d) im ambulanten Pflegedienst – Vollzeit

(2210)

 Standort: Bendorf  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 30 - 38,5 Stunden pro Woche   
Gehaltsspektrum: 38000 - 48000 Euro pro Jahr  Beschäftigungsbeginn: 02.02.2026

### Personalsuche Praxisleiter/in -Ambulante Pflege

Der Praxisanleiter stellt sicher, dass Auszubildende im ambulanten Pflegedienst eine **qualitativ hochwertige, strukturierte und praxisnahe Ausbildung** erhalten. Er gewährleistet die Verbindung zwischen theoretischer Ausbildung (Pflegeschule) und der praktischen Umsetzung im Alltag des amb. Pflegedienstes.

### Entwicklungspotential / Perspektiven

#### Entwicklungspotential/Perspektiven

##### 1. Fachliche und pädagogische Weiterentwicklung

- Vertiefung der Praxisanleitungskompetenz:
- Fachbereichsspezialisierungen:
- 

##### 2. Leitungs- und Managementperspektiven

- Teamkoordination / Leitung der Praxisanleiter:
- Qualitätsmanagement: Pflege- und Ausbildungsqualität,
- Pflegedienstleitung / stellvertretende Pflegedienstleitung:

##### 3. Karrierechancen innerhalb des Unternehmens

- Vertikale Entwicklung:
- Horizontale Entwicklung:
- Langfristige Perspektive in einem familiengeführten Betrieb:

##### 4. Persönliche und soziale Kompetenzentwicklung

- Ausbau von Kommunikations- und Führungskompetenzen
- Entwicklung von Coaching- und Mentoring-Fähigkeiten,
- Stärkung des organisatorischen Verständnisses,

##### 5. Weiterbildungsmöglichkeiten

## Bedeutung für das Unternehmen

### Unternehmensbedeutung des ambulanten Pflegedienstes

1. Herzstück der Versorgung in der Region
2. Familiengeführte Philosophie
3. Qualitätssicherung und Fachkräfteentwicklung
4. Unternehmenskultur und Mitarbeitermotivation
5. Wirtschaftliche Bedeutung

## Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung

### Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung einer/eines Praxisanleiter\*in im ambulanten Pflegedienst

#### 1. Aufgaben

Praktische Ausbildung & Anleitung  
Kooperation & Kommunikation  
Pflegefachliche Tätigkeiten

#### 2. Kompetenzen

Fachkompetenz  
Methodenkompetenz  
Sozial- und Kommunikationskompetenz  
Personale Kompetenz

#### 3. Verantwortung

Ausbildungsverantwortung  
Qualitätsverantwortung  
Verantwortung im Pflegealltag

## Fachliche Anforderungen

### Fachliche Anforderungen:

1. Pflegefachliche Qualifikation
2. Fachliche Weiterbildung
  - Abgeschlossene Weiterbildung zur Praxisanleitung, um Auszubildende kompetent begleiten und anleiten zu können.
3. Pädagogische und methodische Kompetenzen
  - Fähigkeit, Auszubildende praktisch anzuleiten und zu fördern.
  - Durchführung von Erst-, Zwischen- und Abschlussgesprächen mit Auszubildenden.
  - Unterstützung der Auszubildenden in Fach-, Methoden-, Sozial- und Personalkompetenz.
4. Zusätzliche fachliche Anforderungen (optional, je nach Qualifikation)
  - Erfahrung in der pädiatrischen oder intensivpflegerischen Versorgung kann von Vorteil sein.
5. Kooperations- und Kommunikationskompetenz
  - Enge Zusammenarbeit mit Pflegeschule, Praxisanleitungsteam und Pflegefachkräften.
  - Empathischer und sicherer Umgang mit Klient\*innen, Angehörigen und Kolleginnen.

## Persönliche Anforderungen und Sozialkompetenzen

## Persönliche Anforderungen/Sozialkompetenzen

### 1. Soziale Kompetenz

- Empathie: Fähigkeit, sich in die Auszubildenden und Klient\*innen hineinzuversetzen, ihre Sorgen und Bedürfnisse wahrzunehmen und darauf angemessen zu reagieren.

### 2. Pädagogische Kompetenz

- Anleitungs- und Beratungskompetenz: Auszubildende bei fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Fähigkeiten gezielt fördern.

### 3. Persönliche Eigenschaften

- Verantwortungsbewusstsein: Sicherheit in der fachgerechten Versorgung von Patientinnen und in der Anleitung von Schülerinnen.
- Zuverlässigkeit und Organisationstalent: Planung von Praxisanleitungen, Dokumentation von Lernfortschritten und Terminkoordination.

### 4. Vorbildfunktion

- Professionelles Verhalten: Die Auszubildenden orientieren sich am Verhalten des Praxisanleiters – sowohl fachlich als auch menschlich.
- Integrität: Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und ethisches Handeln sind essenziell für die Vorbildrolle.

## Arbeitgeberleistungen / Unternehmensangebot

### Arbeitgeberleistungen/Unternehmensangebot:

#### Vergütung & Vertrag

- Übertarifliche Vergütung inkl. attraktiver Zulagen und Bonusregelungen
- Unbefristeter Arbeitsvertrag – keine Zeitarbeit
- Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Prämien

#### Mobilität & Ausstattung

- Fahrtkostenerstattung
- Diensthandy für unkomplizierte Kommunikation
- Unterstützung bei Wohnortswechsel, Beteiligung an Umzugskosten

#### Arbeitsorganisation & Flexibilität

- Flexible Dienstplangestaltung, persönliche Wünsche werden berücksichtigt

#### Fort- und Weiterbildung

- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, sowohl online als auch in Präsenz (z. B. DIGAB-Kurse)
- Kontinuierliche fachliche Förderung durch Feedbackgespräche, Supervisionen

#### Arbeitsumfeld & Unternehmenskultur

- Herzliches, wertschätzendes Team in familiärer Atmosphäre
- Offene Kommunikation und kompetente Ansprechpartner\*innen in regionalen Büros
- Teamevents und regelmäßige Feedbackgespräche

## Kontaktdaten für Stellenanzeige

### Kontaktdaten für Stellenanzeige:

Hier sind die Kontaktdaten für die Stellenanzeige Praxisanleiter (m/w/d) im ambulanten Pflegedienst – Vollzeit zusammengefasst:

**Ansprechpartner:** Holger Lietfien  
**Position:** Leiter Personalvermittlung – aktiv personal-service  
**E-Mail:** lietfien@aktivpersonalservice.de  
**Telefon:** +49 (0)171 346 30 20  
**Homepage:** [aktiv-pv.de](http://aktiv-pv.de)  
**Einsatzort:** Raum Bendorf, 56170  
**Beschäftigungsgrad:** Vollzeit  
**Starttermin:** ab sofort

**Abteilung(en):** Medizin

**Art(en) des Personalbedarfs:** Neubesetzung

[Impressum](#)