

Aktiv Personal-Service - Unser Angebot:

Der Name steht für Kompetenz, Fairness und Seriosität.

Seit knapp 30 Jahren sind wir erfolgreich im Bereich der Personaldienstleistungen tätig. Bei uns steht die Zufriedenheit unserer Kunden und unserer über **2.000 Mitarbeiter** an erster Stelle. Dank unseres dichten Standortnetzwerks in allen wichtigen Wirtschaftsregionen Deutschlands sind wir immer ganz in deiner Nähe und easy zu erreichen. Wir glauben an die Einzigartigkeit jedes Menschen und setzen auf langfristige Partnerschaften, die auf Vertrauen, Respekt und gegenseitigem Nutzen basieren.

Komm ins Team Aktiv und finde deinen Weg mit uns:

Aktiv Personal Service - Wir bringen deine Karriere in Bewegung! #TeamAktiv

Consultant Betriebliches Eingliederungsmanagement (m/w/d)

(1588)

 Standort: ingelheim  Anstellungsart(en): Vollzeit  Arbeitszeit: 37,5 - 37,5 Stunden pro Woche 
Gehaltsspektrum: 5111 - 5111 Euro pro Monat

Wir suchen für unseren Kunden:

Unser Kunde ist ein Pharmaunternehmen aus der Region, welches auf langfristigen Erfolg und Innovation in der Forschung zielt.

Werden auch Sie Teil des Teams aus über 50.000 Mitarbeitenden weltweit und erfahren Sie eine gemeinschaftliche und inklusive Kultur am Arbeitsplatz.

Als **Consultant Betriebliches Eingliederungsmanagement (m/w/d)** in Vollzeit sind Sie ein zentraler Bestandteil des Teams und unterstützen in der Beratung von Mitarbeitern und Führungskräften rund um das BEM:

Gesucht wird **ab sofort befristet auf 24 Monate - Vollzeit oder Teilzeit (max. 50%)**

Vergütung: **5.111€ mtl.** zzgl. variabler, leistungsorientierter Prämie

Mobiles Arbeiten ist nach Rücksprache mit dem Fachbereich möglich (max. 2 Tage pro Woche bei Vollzeit)

Welche Voraussetzungen sollten Sie mitbringen?

- Abgeschlossenes sozialwissenschaftliches Studium (idealerweise Soziale Arbeit, Sozialpädagogik oder Sozialmanagement)
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Fallmanagement, berufliche Rehabilitation und Beratung -idealerweise Expertise im Betrieblichen Eingliederungsmanagement und Disability Management
- Zertifizierung als Disability Manager Professional (CDMP)
- Expertise im Sozialversicherungsrecht sowie Arbeitsrecht
- Gute Kommunikationsfähigkeiten, Empathie
- Mehrjährige Erfahrung im Konfliktmanagement und Kenntnisse in der systemischen Beratung sind von Vorteil
- Gute Kenntnisse in allen Office 365 Produkten
- Gute Englischkenntnisse

So geht es weiter:

Nachdem Ihre Bewerbung bei uns eingegangen ist, erhalten Sie in Kürze einen Link zu unserer KI-Recruiting-Assistentin MONA, die mit Ihnen die ersten Fragen klärt. Bitte führen Sie dieses Interview **zeitnah** und **vollständig** durch, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht bearbeiten können.

Ihre Aufgaben und Verantwortung:

- **Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften:** Sie stehen als kompetente:r Ansprechpartner:in für alle Fragen rund um das Betriebliche Eingliederungsmanagement zur Verfügung und unterstützen bei der Umsetzung der BEM-Prozesse.
- **Fallmanagement und Koordination:** Sie sind verantwortlich für das effiziente Fallmanagement im Rahmen der BEM-Prozesse. Dazu gehört auch die Koordination und das Schnittstellenmanagement mit allen beteiligten internen und externen Stellen.
- **Planung und Moderation von BEM-Gesprächen:** Sie organisieren und moderieren BEM-Gespräche mit allen relevanten Beteiligten, darunter BEM-Berechtigte, Führungskräfte, HR, Betriebsrat (BR), Schwerbehindertenvertretung (SBV), Arbeitsmedizin und Sozialberatung.
- **Lösungsorientierte Gesprächsführung und Dokumentation:** Sie führen Gespräche mit einer lösungsorientierten Herangehensweise und sorgen für eine präzise und aussagekräftige Dokumentation der Ergebnisse.
- **Zusammenarbeit mit externen Partnern:** Sie stellen eine enge Zusammenarbeit mit externen Stellen, Trägern und Partnern wie der Deutschen Rentenversicherung (DRV) und Krankenkassen sicher, um die Ziele des BEM erfolgreich zu erreichen.

Wir bieten Ihnen:

- langfristiger Einsatz bei einem renommierten Kundenunternehmen mit guten Übernahmechancen
- gute Erreichbarkeit des Kundenbetriebs, auch mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
- persönliche und partnerschaftliche Betreuung durch unsere Niederlassung
- Beratung auch zu anderen Vakanzen und Karrieremöglichkeiten falls gewünscht
- bis zu 30 Tage Urlaub
- flexible Gestaltungsmöglichkeiten bezüglich des Zeitkontos
- unkomplizierte Übermittlung Ihrer monatlichen Arbeitszeit
- Empfehlungsprämie – Mitarbeiter werben Mitarbeiter (150 Euro pro erfolgreiche Empfehlung)
- exklusive Mitarbeiterrabatte bei vielen Händlern (z.B. bei Zalando, IKEA, HelloFresh! – wechselnde Anbieter)
- kostenfreie Parkplätze
- Weihnachts- und Urlaubsgeld, vermögenswirksame Leistungen

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne unter der 06131/ 276 44 60 oder mainz@aktivpersonalservice.de zur Verfügung.

Art(en) des Personalbedarfs: Neubesetzung

Tarifvertrag: GVP **Entgeltgruppe:** aussertariflich

[Impressum](#)